

R O M Â N I A
JUDEȚUL VÂLCEA
COMUNA TITEȘTI
CONSILIUL LOCAL
LEGISLATURA 2016 – 2020

H O T Ă R Ă R E A N R. 8

Privitor la: stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Titești, ale serviciilor și instituțiilor din subordinea Consiliului Local al comunei Titești

Consiliul Local al comunei Titești, județul Vâlcea întrunit în ședință ordinară în data de 14.02.2018, la care participă un număr de 7 consilieri din totalul de 8 consilieri aleși în funcție;

Văzând că prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Titești nr.49 din 29.11.2018 domnul consilier Popescu Mihai a fost ales președinte de ședință. Luând în dezbateră expunerea de motive a Primarului comunei Titești înregistrată sub nr. 271 din 1 februarie 2018 și raportul de specialitate al secretarului comunei Titești, înregistrat sub nr. 272 din 1 februarie 2018, prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Titești, ale serviciilor și instituțiilor din subordinea Consiliului Local al comunei Titești începând cu data de 1 ianuarie 2018;

Văzând procesul-verbal înregistrat sub nr.348/08.02.2018 din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a reprezentanților salariaților care nu fac parte din nici un sindicat, cu privire la stabilirea salariilor de bază din familia ocupațională "Administrație" pentru funcțiile publice și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Titești, ale serviciilor și instituțiilor din subordinea Consiliului Local al comunei Titești, cont de raportul de avizare întocmit de comisia pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget-finanțe, administrarea domeniului public și privat al localității, agricultură, gospodărire comunală, protecția mediului, servicii și comerț, înregistrat la nr.343 din 08.02.2018 și al comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor înregistrat la nr.341 din 08.02.2018 prin care se acordă aviz favorabil proiectului de hotărâre;

Având în vedere raportul de avizare sub aspectul legalității, întocmit de secretarul comunei, înregistrat la nr.337 din 07.02.2018, prin care se avizează favorabil proiectul de hotărâre;

Ținând cont de Nota de fundamentare înregistrată sub nr.334/07.02.2018, întocmită de compartimentul financiar-contabilitate din care rezultă condiția încadrării în sumele aprobate la capitolul cheltuieli de

personal în bugetul propriu al comunei Titești, cât și Hotărârea Consiliului Local al Comunei Titești nr.6 din 14 februarie 2018 cu privire la aprobarea bugetului local și a listei obiectivelor de investiții al comunei Titești pe anul 2018;

În conformitate cu prevederile art.10 alin.1, alin.2 și alin.4, art.11 alin.1- alin.4, art.13 alin.1, art.19 alin.2 și art.38 alin.3 lit.e din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale art.1 alin.1 din Hotărârea Guvernului nr.846/2017, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, coroborate cu prevederile art.36 alin.2 lit.a și lit.b, alin.3 lit.b și alin.9 din Legea administrației publice locale nr.215/2001 republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele ale Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale cu modificările ulterioare;

În temeiul art.45 alin.1 și a art.115 alin.1 lit.b din Legea administrației publice locale nr.215/2001 republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu un număr de 7 voturi „pentru”, - voturi „împotrivă” și - „abțineri” adoptă următoarea:

H O T Ă R Ă R E :

Art.1. Începând cu data de 01 ianuarie 2018 se stabilesc salariile de bază aferent gradației 0, pentru funcțiile publice din aparatul de specialitate al primarului comunei Titești, ale serviciilor și instituțiilor din subordinea Consiliului Local al Comunei Titești, conform Anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Începând cu data de 01 ianuarie 2018 se stabilesc salariile de bază aferent gradației 0, pentru personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Titești, ale serviciilor și instituțiilor din subordinea Consiliului Local al comunei Titești, conform Anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3. Drepturile salariale lunare brute ale personalului prevăzut la art.1 și art.2 se stabilesc prin dispoziția Primarului comunei Titești.

Art.4. Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de către primarul comunei Titești prin intermediul compartimentului financiar-contabilitate și al secretarului comunei, iar secretarul comunei va asigura comunicarea prezentei hotărâri Instituției Prefectului – Județul Vâlcea în vederea exercitării controlului de legalitate, primarului comunei, compartimentelor responsabile cu punerea în executare și aducerea la cunoștință publică prin afișare la sediul consiliului local și pe site-ul instituției.

Titești la 14.02.2018

Contrasemnează,

Președinte de ședință,
Popescu Mihai

Secretar al comunei,
Rouă Petru

Red/Dact.P.R.

TABEL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivel studii	Salariu de bază	Coeficient de ierarhizare în raport cu salariul de bază minim brut pe țară	Număr posturi
	Secretar comună	II	S	5700	3	1

TABEL FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariu de bază la nivelul gradației 0	Coeficient de ierarhizare în raport cu salariul de bază minim brut pe țară	Număr posturi
1	Inspector	superior	S	4066	2,14	1
2	Inspector	principal	S	3496	1,84	0
3	Inspector	asistent	S	3401	1,79	0
4	Inspector	debutant	S	3230	1,70	0
5	Referent	superior	M	2489	1,31	2
6	Referent	principal	M	2185	1,15	1
7	Referent	asistent	M	2090	1,10	0
8	Referent	debutant	M	1995	1,05	0

NOTĂ:

- 1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.*
- 2. În cazul modificării salariului de bază minim garantat în plată, salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător, în conformitate cu prevederile legale.*

Titești la 14.02.2018
Contrasemnează,

Președinte de ședință,
Popescu Mihai

Secretar al comunei,
Rouă Petru

TABEL POSTURI CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariu de bază la nivelul gradației 0	Coeficient de ierarhizare în raport cu salariul de bază minim brut pe țară	Număr posturi
1	Consilier (consilier personal al	IA	S	4066	2,14	1
2	Biblioteca	II	M	2394	1,26	1
3	Șoferi)	I	M	2090	1,10	1
4	Guard		G	1900	1,00	1
5	Paznic		G	1900	1,00	1
6	Muncitor necalificat		G	1900	1,00	1
7	Asistent personal		M, G	1900	1,00	10

NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
2. În cazul modificării salariului de bază minim garantat în plată, salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător, în conformitate cu prevederile legale.

Titești la 14.02.2018
Contrasemnează,

Președinte de ședință,
Popescu Mihai

Secretar al comunei,
Rouă Petru

PRIMĂRIA COMUNEI TITEȘTI
JUDEȚUL VÂLCEA
Nr.271 din 01.02.2018

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privitor la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Titești, ale serviciilor și instituțiilor din subordinea Consiliului Local al comunei Titești

Prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Titești nr.31 din 31.07.2017 au fost stabilite salariile de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Titești, ale serviciilor și instituțiilor din subordinea Consiliului Local al comunei Titești, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.885 din 10.11.2017, s-a publicat Ordonanța de urgență nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, act normativ prin care sa schimbat radical legislația privind tipul și quantumul reținerilor care se fac în ceea ce privește veniturile salariale, astfel că unele contribuții care erau până la 31 decembrie 2017 în sarcina angajatorului, începând cu data de 1 ianuarie 2018 se vor regăsi în salariul brut al angajatului.

Totodată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.950 din 29.11.2017, a fost publicată Hotărârea nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, sumă stabilită în bani, care nu include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la 1900 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 166,666 ore, în medie, pe lună, în anul 2018, reprezentând 11,40 lei/oră.

Având în vedere noile prevederi intrate în vigoare, prin proiectul de hotărâre alăturat se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Titești, ale serviciilor și instituțiilor din subordinea Consiliului Local al comunei Titești, în conformitate cu prevederile dispozițiilor art.38, alin.3 lit.e) precum și cele ale art.11 alin.(1)-(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.1 alin.1 din Hotărârea Guvernului nr.846/2017 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean,

sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, atât la gradul I, cât și la gradul II, în care este inclusă și gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim conform art.19 alin.2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Pentru personalul de execuție din aparatul de specialitate al primarului comunei Titești, ale serviciilor și instituțiilor din subordinea Consiliului Local al comunei Titești, salariile de bază se determină prin înmulțirea coeficientului la gradația 0, corespunzător fiecărei funcții de execuție în parte, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în sumă de 1900 lei, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.846/2017 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, cu respectarea prevederilor art.10 alin.1, alin.2 și alin.4 lit.a)-e) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. În conformitate cu prevederile legale menționate, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Local al comunei Titești, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în bugetul de venituri și cheltuieli al comunei.

După adoptarea prezentului proiect de hotărâre drepturile salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului comunei Titești, ale serviciilor și instituțiilor din subordinea Consiliului Local al comunei Titești se vor stabili în concret prin Dispoziție, de către Primarul Comunei Titești, potrivit prevederilor art.11 alin.3 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora, ”Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.1 se realizează de ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.11 alin.3 și art.15 alin.1 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. În conformitate cu prevederile legale menționate, propunem spre dezbateră și aprobare proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază, începând cu data de 1 ianuarie 2018, potrivit Anexei 1 și Anexei 2 la proiectul de hotărâre prezentate mai sus, propunem adoptarea hotărârii în forma prezentată.

Întocmit,
Primar,

Daneș Cătălin Nicușor

RAPORT DE SPECIALITATE
la proiectul de hotărâre privitor la stabilirea salariilor de bază pentru
funcțiile publice și personalul contractual din aparatul de specialitate al
primarului comunei Titești, ale serviciilor și instituțiilor din
subordinea Consiliului Local al comunei Titești

Prin expunerea de motive a Primarului Comunei Titești, înregistrată la nr.271 din 01.02.2018, se propune adoptarea hotărârii privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Titești, ale serviciilor și instituțiilor din subordinea Consiliului Local al comunei Titești în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.846/2017 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2018. Având în vedere că prevederile intrate în vigoare începând cu data de 1 ianuarie 2018, proiectul de hotărâre alăturat își propune stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Titești, ale serviciilor și instituțiilor din subordinea Consiliului Local al comunei Titești, în conformitate cu prevederile dispozițiilor art.38 alin.3 lit.e și cele ale art.11 alin.1)-4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.1 alin.1 din Hotărârii Guvernului nr.846/2017 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. În conformitate cu prevederile legii menționate, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Local al comunei Titești, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în bugetul de venituri și cheltuieli al comunei.

Proiectul de hotărâre anexat este în conformitate cu prevederile art.36 alin.2 lit.a și lit.b, alin.3 lit.b și alin.4 lit a din Legea administrației publice locale nr.215/2001 republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.11 alin.1 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale art.1 alin.1 din Hotărârea Guvernului nr.846/2017 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. Având în vedere conformitatea proiectului de hotărâre cu prevederile legale mai sus menționate, propunem adoptarea hotărârii în forma prezentată.

Secretar al comunei,
Rouă Petru

ROMÂNIA
JUDEȚUL VÂLCEA
PRIMĂRIA COMUNEI TITEȘTI
Nr.348 din 08.02.2018

PROCES - VERBAL
încheiat astăzi 08.02.2018

Între:

DANEȘ CĂTĂLIN NICUȘOR în calitate de ordonator principal de credite
și

ALBUȘEL NICOLAIE – viceprimar, **ROUĂ PETRU** – secretar al comunei, **NICU EUGENIA** - consilier personal cabinet primar, **NATE ADINA ELENA** – referent superior compartiment Asistență socială, **ROUĂ ELENA** – bibliotecar, **POPESCU DĂNUȚ CONSTANTIN** – referent principal compartiment registrul agricol, **LUNGU GHEORGHE DOREA** – sofer, **BOLOVAN ANA** – guard, **LAZĂR ION** – paznic, în conformitate cu art.3 alin.4 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice”

„Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Obiectul prezentului proces verbal îl constituie consultarea noilor grile de salarizare propuse de ordonatorul principal de credite astfel:

Nr. crt.	Funcția conform nomenclato	Grad profesional/treaptă	Studii	Gradația	Salariu de bază
1.	Secretar		superioar	0	5700
2.	Consilier	superior	superioar	0	4066
3.	Consilier	IA	superioar	0	4066
4.	Referent	superior	medii	0	2489
5.	Refrent	principal	medii	0	2109
6.	Bibliotecar	grad II	medii	0	2394
7.	Guard		generale	0	1900
8.	Șofer	I	medii	0	2090

9.	Paznic		generale	0	1900
----	--------	--	----------	---	------

La stabilirea salariilor s-a avut în vedere încadrarea în bugetul propriu dar și următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție); principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar); principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile prezentei legi;

h) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

În urma consultărilor a fost stabilit ca salariile de bază să rămână așa cum a propus ordonatorul principal de credite.

Semnătura:

Daneș Cătălin Nicușor - ordonator principal de credite

Albușel Nicolaie –viceprimar

Rouă Petru – secretar al comunei

Nicu Eugenia – consilier personal cabinet primar

Nate Adina Elena - referent superior compartiment Asistență socială

Rouă Elena – bibliotecar

Popescu Dănuț Constantin - referent principal compartiment registrul agricol

Lungu Gheorghe Dorea - șofer

Bolovan Ana – guard

Lazăr Ion – paznic